

## 我省着力打造忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍，要求—— 以铁打的队伍干打铁的活儿

■ 本报记者 刘操  
通讯员 段小申 詹君峰

“朱明国是五指山黎族农民家庭的孩子，一步步成长为省部级领导干部，曾是五指山的骄傲，而现在却成为遗忘初心的违纪违法者。专题片把他的思想蜕变过程和违纪违法行为进行深入剖析，深刻揭示了纪委不是天然的‘保险箱’，纪检监察干部也没有天生的免疫力。”1月3日晚，在《打铁还需自身硬》专题片中，看到面容憔悴的广东省政协原主席、纪委原书记朱明国忏悔时，五指山市市委常委莫朝伟深有感触。

1月2日，中央纪委又一部“反腐大片”《打铁还需自身硬》预告发出后，省纪委及时下发通知，要求全省纪检监察机关认真组织收看，并组织学习讨论。各市县积极组织纪检监察干部收看，通过朱明国、魏健等一些严重违纪违法的纪检监察干部现身说纪，给广大纪检监察干部以深刻的警示教育。

像这样通过专题片和警示教育片等方式，让纪检监察干部接受廉政教育，已成为我省加强纪检监察干部自身建设的常态。近年来，全省纪检监察机关把“打铁还需自身硬”作为履职尽责的头等任务，用更严的标准、更严的要求、更严的措施来抓好纪检监察机关的自身建设，聚焦主责主业，着力打造一支“忠诚、干净、担当”的纪检监察干部队伍。

“深入学习贯彻《准则》和《条例》两项法规，在全省掀起学习《准则》和《条例》两项法规新高潮，是进一步加强我省纪检监察队伍业务建设，在新的起点上推进全省党风廉政建设和反腐败工作的有效途径……”2016年3月，省纪委副书记、省监察厅厅长罗志军在全省纪检监察干部学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》轮训班开班动员会上的讲话，拉开了《准则》《条例》“大轮训”的序幕。

此次大轮训，省纪委共举办了12期，持续3个月左右的时间，轮训对象涵盖了全省3700多名纪检监察干部。

### 加强学习培训 提升履职能力

除了轮训，省纪委还结合各部门的工作特点，开展了一系列的专门培训，不断提升纪检监察干部的监督执纪工作水平。

2016年1月7日，全省纪律审查工作培训班在海口举办，中央纪委有关部门负责人和省纪委的有关负责人，分别以“把纪律挺在前面，将‘三转’要求贯彻到纪律审查各个环节”“关于做好纪律审查工作的有关问题”等为题，给全省近千名纪检监察干部授课。

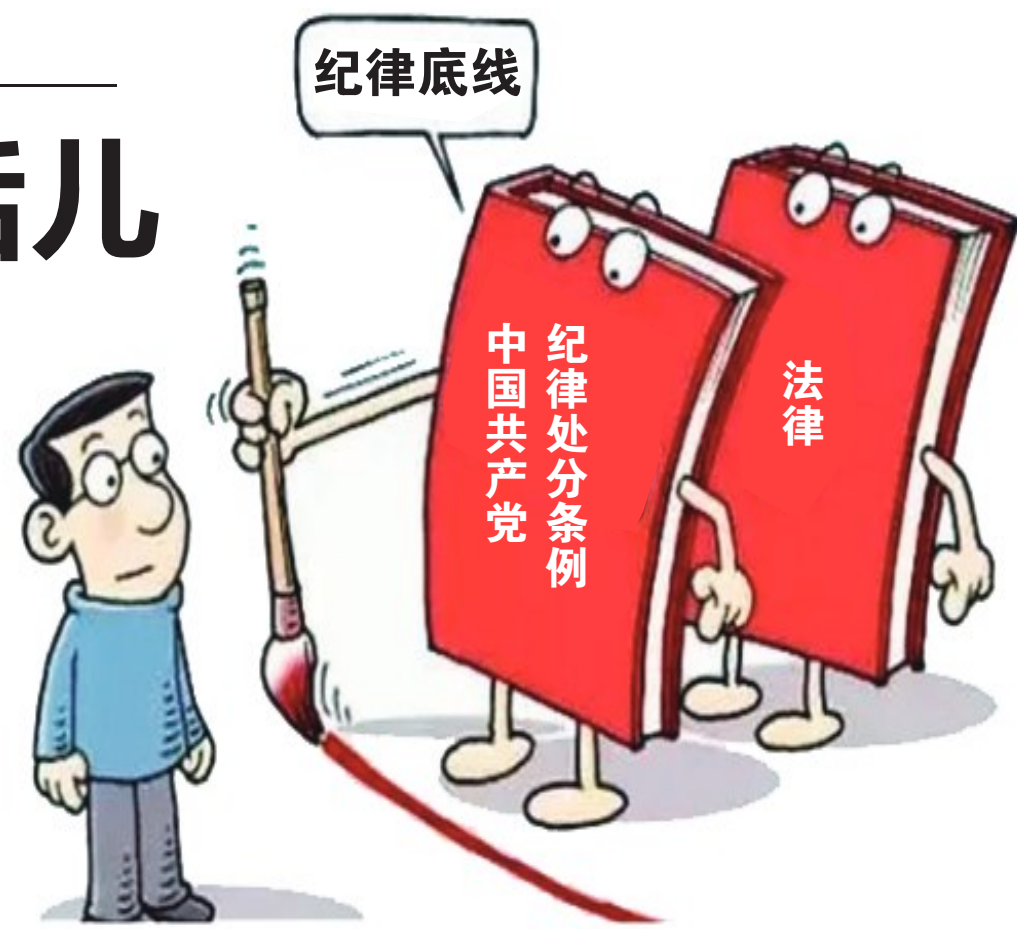
2016年7月18日，省纪委派驻机构干部专题培训班开班，省纪委27个派驻纪检组204名新任和新进干部参加了培训。

……

“通过培训，让我更加深刻体会到纪检监察干部忠诚干净担当的深刻含义，给我洗了脑，补了钙，下一步我要把培训内容学以致用，用实际行动践行忠诚干净担当。”省纪委驻省工商局纪检组组长孙耀阳如是说。

从其他单位调入省纪委、之前没有纪检监察工作经验的驻省人力资源和社会保障厅纪检组干部王予澄，也正是在派驻机构干部专题培训班上，对派驻工作要干什么、怎么干有了初步的认识。

“内强素质、外树形象，切实增强纪检监察干部的履职能力，打有准备有把握之仗，培养‘来之能战，战之能胜’的战斗力。”省纪委相关负责人表示。



### 刀刃向内 严防“灯下黑”

“琼海市大路镇党委副书记、纪委书记李志敏违反中央八项规定精神和工作纪律，接受宴请和收受礼金问题；海口市琼山区红旗镇原党委副书记、纪委书记周海峰违反工作纪律，履行监督责任不力问题……”近日，省纪委通报了8起纪检监察干部违纪违法典型案例。

这是我省加大对纪检监察干部违纪问题点名道姓、通报曝光力度的实例，省纪委自我监督态度之明确、决心之坚定、举措之严厉清晰可见。

“近年来，省纪委对纪检监察干部违纪违法问题零容忍，敢于亮家丑、正家风，自清门户，加大对反映纪检监察干部违纪问题线索的审查力度，坚决把‘害群之马’从队伍中清除出去，对纪检监察机关和纪检监察干部违纪违法行为，绝不护短。”省纪委纪检监察干部监督室副主任曹晋说。

省纪委原第九派驻纪检组（监察室）主任科员刘招雄严重违法违纪被查处，被开除党籍、开除公职，获刑4年。

海口市琼山区委原常委、区纪委书记孙道静利用职务上的便利，违规经商；在征地拆迁等方面为他人谋取利益并收受财物，被开除党籍

和公职，一审获刑7年。

……

前车之覆，后车之鉴。“善禁者，先禁其身而后人”。纪检监察干部作为党风廉政建设和反腐败工作的执行者和监督者，必须做到以身作则，率先垂范。

“信任不能代替监督，纪检监察干部只要触碰红线，省纪委就绝不藏着掖着，发现一起，查处一起，以零容忍态度清除害群之马。”省纪委相关负责人表示。

切实把自己摆进去，坚决防止“灯下黑”，把“信任不能代替监督”“严管就是厚爱”的理念贯彻到自身建设的全过程。2016年1月至10月，全省共立案审查纪检监察干部18人，给予党纪处分21人。

“纪委是党内监督的专责机关，纪委的职责决定了我们干的就是‘打铁’的活儿。打铁还需自身硬，必须把纪检监察干部队伍建造成铁打的队伍，用忠诚之心锤炼铁一般的信仰信念，用律己之心固守铁一般的纪律规矩，用尽责之心打造铁一般的责任担当。”省委常委、省纪委书记马勇霞指出。

（本报海口1月4日讯）

### 扎紧制度笼子 规范监督执纪权力运行

“纪检监察干部手中或多或少有一定权力，管好这些权力至关重要。”省纪委有关负责人表示，没有制约的权力是危险的，加强纪检监察干部队伍建设，就是要立规矩、划红线，把监督执纪权力关进制度的笼子。

为此，省纪委相继出台了一系列制度来规范监督执纪权力的行使，如出台《海南省纪检监察干部行为规范》，明确规定纪检监察干部要严守政治纪律、组织纪律、工作纪律、审查纪律、保密纪律、廉洁纪律和生活纪律等，并就遵守以上七种纪律提出“二十个不准”，为纪检监察干部言行举止戴上“紧箍咒”。

此外，通过废改立做好制度之

间的配套衔接，增强制度整体功能，构建对纪检监察干部全方位、立体式的监督制约体系，先后出台了《加强纪检监察机关内部监督的暂行规定》等11项制度。

出台《干扰执纪办案工作报告登记制度》，明确了八种应当报告的影响纪律审查工作的情形，以加强对全省纪检监察机关纪律审查工作的监督，严明纪律，排除干扰，保障纪检监察干部依法依规履行职责。

通过《纪检监察系统领导干部约谈办法》《执纪办案人员签订责任书和保证书制度》和《关于调整不适宜担任现职干部的暂行办法》，规范执纪审查工作程序，加强对重要岗位、关键环节的监督，

用铁的纪律约束执纪行为，坚决防止以案谋私、滥用职权等问题发生。《纪检监察干部监督室执纪办案工作规程》和《纪检监察干部监督室日常监督工作规程》，则把监督向日常监督和纪律审查全过程延伸。

2016年12月30日，省纪委又印发了《关于建立纪检监察机关内部巡察制度的意见（试行）》，严防“灯下黑”，进一步压实“两个责任”，加强纪检监察干部队伍建设和推动全面从严治党向纵深发展。

“这些制度表面上看是给大家戴上了‘紧箍咒’，但实质上是给纪检监察干部的履职之路加上了‘安全阀’。”省监察厅副厅长冯汉芬在谈起这些制度时如是说。

#### 海口

### 严管厚爱 打造反腐铁军

海口市纪委成立内部监督委员会，对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖、红脸出汗，不护短、不遮丑

2016年，海口市纪委全年开展谈话提醒21人次，受理纪检监察干部问题线索22件，立案5件，给予党纪处分4人

本报海口1月4日讯（记者刘操 通讯员周腾芳）海口市纪委坚持严管厚爱，持之以恒加强自身建设，打造了一支有力的反腐铁军。2016年，全市纪检监察机关共立案407件，增长24.2%，给予党纪处分449人。

近年来，海口市纪委持续深化“三转”，不断深化体制机制改革。明确派驻机构职责定位，积极推进市级党和国家机关派驻纪检机构全覆盖。

完善巡察工作规章制度和规程，组建巡察机构和巡察队伍，目前已完成对市农业局、民政局党组的巡察，并发现一批问题线索。市殡仪服务公司顶风违纪，设立“小金库”，违规购置公车等严重违纪问题被查处，该公司原副经理王兵、朱毕派分别受到党内严重警告、记大过处分。原经理秦齐受到开除党籍、开除公职处分，并移送司法处理。

“纪检监察干部自身硬才能腰杆直。我们要牢记使命宗旨，严格要求、严格管理，带头遵守纪律规矩，监督别人才能做到底气足、不脸红。”海口市委常委、市纪委书记李湖强调。

海口市纪委通过健全监督制度，创新监督方式，运用监督执纪“四种形态”，不断提升自我净化能力。先后修订出台干部监督工作暂行办法等多项规定，建立纪检监察干部任用廉审、任前廉政谈话制度，实行全市纪检监察干部个人有关事项报告制度，坚持凡提必审、凡任必谈、全员申报。

#### 三亚

### 锻造“尖兵” 加力反腐

2016年，三亚共教育和处理党员干部452人次，立案220件，结案240件，给予纪律处分和组织处理263人，移送司法机关2人，为国家和集体挽回经济损失1584.03万元

本报海口1月4日讯（记者刘操 通讯员何丽斌）“打铁还需自身硬，纪检监察机关不是廉洁的‘保险箱’，纪检监察干部也不具有天生的反腐败‘免疫力’。纪检监察干部承担着维护党纪的重要职责，只有做到自身正、自身净、自身硬，才能挺直腰杆、理直气壮去监督别人。”三亚市委常委、市纪委书记任笑竹表示。

多措并举构建内部监督机制，三亚市纪委监察局设立了纪检监察干部监督室，坚决查处纪检监察干部违纪违法问题，构建“零容忍”监督氛围。对于全市纪检监察干部的违纪违法问题，不遮掩、不护短，严肃处理1名机关中层干部作风问题，坚决清理门户，解决“灯下黑”问题。

围绕干部队伍和纪检监察业务强化监督管理，三亚市纪委制定了《三亚市纪检监察干部执纪审查工作行为规范》《三亚市纪检监察系统内部监督暂行办法》、《关于加强纪检监察机关干部日常监督管理暂行规定》，为全体干部日常政务、事务定制纪律的“尺子”。

加强“三型三化”建设，即学习型、创新型、服务型 and 制度化、规范化、程序化，把加强制度建设放在更加突出位置。除了建立学习培训、个人请销假等监督管理制度外，还建立了每周工作要点、室主任组长汇报，纪委书记常委例会等规范工作制度。坚持把“四种形态”落到教育提醒、监督管理等日常工作中。对苗头性问题，早提醒、早纠正，对违反纪律问题严肃处理。

#### 儋州

### 用铁的纪律 锻造过硬的队伍

2016年前11个月全市共受理信访举报362件次，立案131件，处分110人，挽回经济损失398万余元

查处庸懒散奢贪、“四风”等问题85件137人，通报曝光24批57人次  
开展首轮巡察工作，率先在全省市县一级探索实现纪委派驻全覆盖工作……

本报海口1月4日讯（记者刘操 通讯员许积师）“这次违纪自己一开始还觉得只是小事一桩，但组织对我进行了提醒谈话，当头棒喝，才让我领悟到组织上严管厚爱的良苦用心。”儋州市东成镇纪委书记曾家良日前因在工作中不履行请销假手续问题，被该市纪委提醒谈话，也正是这次谈话让他深有触动。这是儋州市运用把握“四种形态”，对纪检监察干部“咬耳扯袖”的一个缩影。

“正人先正己，对纪检监察干部更要严格教育、严格管理、严格监督。”儋州市纪委干部监督室主任谢华杰表示，儋州市纪委坚持抓早抓小，把纪律挺在前面，运用监督执纪“四种形态”加强对纪检监察干部的日常教育、监督和管理，今年以来谈话提醒7人，立案审查1人，坚决防止“灯下黑”。

在严把选人用人关方面，儋州市委结合乡镇换届工作，面向农村基层选任了16名政治素质过硬、作风优良的镇纪委书记，选配配齐48名镇党委委员。向全市各单位公开选调了13名派驻纪检组组长，为全市派驻全覆盖工作提供了人才保障。同时加强内设机构岗位交流，激发纪检监察干部工作活力。

此外，儋州大力推行交叉办案、协作联合办案机制，全市各镇全部实现纪律审查“零突破”。

#### 琼海

### 运用“四种形态” 打造忠诚干净纪检队伍

琼海市纪委运用监督执纪“四种形态”，对纪检监察干部出现的苗头性、倾向性问题早打招呼早提醒。2016年谈话提醒10人次，通报批评4人次，给予党纪处分1人

细化“两个责任”清单，强化纪委书记第一责任人责任，组织8个单位的纪委书记参加“两个责任”在线访谈工作，开展述职述廉评议活动

本报海口1月4日讯（记者刘操 通讯员纪先宁）“会山镇纪委对市纪委交办信访件，未启动初核程序，也没有找相关人员调查了解，逾期未报告办理结果，琼海市纪委对时任的镇纪委书记王家权和新任的镇纪委书记崔更川、监察室主任黄黎明进行诫勉谈话，全市通报批评。”像这样曝光纪检监察干部违纪案件，2016年，琼海市纪委共曝光过2起4人。

近年来，琼海市纪委运用监督执纪“四种形态”，对落实工作不到位的纪检监察干部红脸出汗。按照“信任不能代替监督”的要求严管厚爱，严防“灯下黑”，着力打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

“对涉及纪检监察干部的问题线索，不护短不遮丑，对触碰纪律底线的纪检监察干部，严肃查处、决不手软。”琼海市委常委、市纪委书记徐瑞新说。

2016年2月，大路镇纪委书记李志敏，完成下乡工作后直接驾驶镇纪委公车到大路镇蔗园村村委会周汝君家赴宴，并收受红包500元，违反中央八项规定精神，市纪委给予党内严重警告处分。

“正人先正己，细化‘两个责任’清单，强化纪委书记第一责任人责任，组织8个单位的纪委书记参加‘两个责任’在线访谈工作，开展述职述廉评议活动。每年对落实‘两个责任’进行量化考核，排名靠后的第一年约谈，第二年通报，第三年建议组织处理调整岗位，较好地实现了对纪检监察干部的有效监督。”

#### 屯昌

### 优化组织建设 配备“精兵强将”

屯昌县纪委充分发挥纪检监察干部监督室的职能作用，公开投诉举报电话、网络邮箱，受理对纪检监察干部的投诉，先后出台了纪委常委会议事规则、纪检监察干部行为规范等23项制度，严格执行纪检监察干部谈心谈话制度，强化对全县纪检监察干部的监督和管理，严防“灯下黑”

本报海口1月4日讯（记者刘操 通讯员李境津）“纪律检查体制改革的‘号角’一吹响，我们抓住机遇，紧抓快办，新设立1个巡察办和5个派驻组，对工作机构进行了充实。”屯昌县纪委副书记王有贵向记者介绍。该县优化组织建设配备“精兵强将”，实现派驻和巡察两个“全覆盖”，走在全省各市县前列。

“我们还立足监督执纪问责主业主责，深化‘三转’，对工作机构进一步优化。”王有贵介绍，县纪委监察局现设有纪检监察室、审理室和案管室等纪律审查工作部门为11个，占比73.3%，配备干部30名，占比83.3%，切实做到工作向主业主责聚焦。

屯昌县纪委通过干部培训、交流、轮岗，磨砺执纪尖兵。如审理室也参加监督检查，党风室也参与纪律审查工作。干部之间灵活调用，所有干部都得到锻炼，从专才变为通才。

“这样的工作角色互换太有用了，通过这种方式，我对案件查办的过程有了更加清晰全面的认识，对以后工作有莫大的帮助。”刚刚参加完一个纪律审查案件的党风室科员小杜深有感触地说。

“自身硬才能勇担当。对待有违规小问题的纪检监察‘自家’干部不留情面，面对腐败分子我们才有一身正气。”屯昌县委常委、县委书记付善勇说。