

我省今年起实施失业保险支持技能提升“展翅行动” 企业职工最高可领2000元补贴

本报海口6月12日讯（记者李磊 通讯员钟剑勇）记者今日从省人力资源和社会保障厅获悉，近日省人力资源和社会保障厅下发通知，决定从今年起在全省实施失业保险支持技能提升“展翅行动”，大力落实党中央、国务院关于完善失业保险制度的部署要求，更加积极地发挥失业保险防失业促就业功能

作用，激励和引导广大参保职工提高职业技能，增强就业稳定性，从源头上减少失业，助力维护就业形势稳定，助力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，为经济社会发展提供有力人才支撑。

据了解，依法参加失业保险，累计缴纳失业保险费36个月（含视同缴费年限）及以上，且自2017年1月

1日起，取得初级（五级）、中级（四级）、高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书的企业在职职工可享受该补贴。

根据我省公布的补贴标准，技能提升补贴具体标准为初级（五级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴800元；取得中级（四级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴

1300元；取得高级（三级）职业资格证书或职业技能等级证书的，补贴1800元。

对于紧缺急需职业（工种），技能提升补贴标准有所提高倾斜，具体补贴标准通过公示后，失业保险经办机构在10个工作日内将技能提升补贴发放至申请人银行账户或社会保障卡。

每一职业（工种）每一等级可申请

并享受一次技能提升补贴。

企业在职工应在取得职业资格证书或职业技能等级证书核发之日起12个月内，到参保地失业保险经办机构，申领技能提升补贴，经审核通过公示后，失业保险经办机构在10个工作日内将技能提升补贴发放至申请人银行账户或社会保障卡。

关注全国第17个安全生产月

查摆问题 消除隐患

“旅游客运(琼州)行”大巡查启动

本报海口6月12日讯（记者邵长春 通讯员邓世贵）为了全面贯彻落实省道路交通安全专项整治三年攻坚战的目标要求，杜绝重大交通事故的发生、保障广大游客的安全，省旅游客运服务中心2018年“安全生产月”暨“旅游客运(琼州)行”大巡查活动今天在海口启动。

据介绍，近年来，省旅游客运服务中心高度重视安全生产，在抓好经常性安全生产的同时，每年6月开展一次大规模的安全生产大巡查活动，旨在查摆问题、集中整治、消除隐患，杜绝旅游客运重大事故，减少较大和一般旅游客运交通事故，保障游客的生命和财产安全。

据了解，今年6月是全国第17个“安全生产月”，主题为“生命至上，安全发展”。通过安全生产月活动，强化安全责任，并为海南建设自由贸易试验区和中国特色自由贸易港创造安全稳定的社会环境。

据悉，本次“安全生产月”活动分为宣传动员阶段、大巡查阶段、整改落实阶段和通报表彰阶段；大巡查活

动为期3天。检查组将深入全省各路段、机场、码头、景区、景点停车场、酒店和娱乐场所停车场等，检查经该中心平台线上租用的车辆进行安全及服务质量。

省交通运输厅、省道路运输局、省旅游客运服务中心、旅游客运企业相关负责人和驾驶员代表共100多人参加启动仪式。

琼海廉租房 开始受理申请 申请认定工作7月5日截止

本报琼积6月12日电（记者丁平 特约记者陈德君）近日，琼海市住房保障与房产管理局发布受理廉租房保障申请的通知，6月5日至7月5日，在嘉积镇民政所开展申请低收入家庭认定工作。

据了解，申请廉租房需满足以下条件：1.申请人具有嘉积镇城区居民户口满3年，并在嘉积城区工作或实际居住；2.申请家庭人均月收入符合琼海市城镇低保家庭或者城镇低收入家庭标准（当年标准为家庭人均月收入675元以下）；3.申请人及家庭成员在嘉积城区无房或者现住房屋经鉴定属危房，或者申请家庭人均住房面积低于13平方米（含）；4.家庭成员之间应当具有法定的赡养、扶养或者抚养关系，申请人的配偶、子女、父母及未成年弟妹视为一个家庭。

已持有《海南省最低生活保障证》的住房困难家庭，可在任何法定工作日凭所需书面审查材料到本人户籍所在居委会申请廉租房保障。未取得《琼海市低收入家庭认定证明》的低收入住房困难家庭，须先到嘉积镇民政所申请《琼海市低收入家庭认定证明》，再凭低收入认定证明书及所需书面审查材料到本人户籍所在居委会申请廉租房。

本报海口6月12日讯（记者周晓梦 通讯员何志成 米秋健）今年6月是全国第17个安全生产月。海南省海事局围绕“生命至上，安全发展”这一主题，从组织主题宣讲、拓展宣教形式、安全生产琼州行和现场安全监管四个方面部署2018年安全生产月活

动，进一步抓实安全生产责任，夯实水上交通安全根基，有力维护辖区水上交通安全形势稳定。

活动月期间，海南省海事局将围绕落实安全生产责任制和推进安全生产领域改革发展的主题，组织执法人员走进企业、码头、渡口进行主

题宣讲，通过警示教育展和实战化应急演练等形式分析典型案例，督导安全生产工作开展，防止“走形式、搞变通、慢开展、假落实”，切实营造安全生产人人知晓人人参与的氛围。

海南海事部门还将利用6月16

日全国安全生产咨询日活动的契机，拓展宣传形式，通过发放宣传单、布置宣传展板、张贴横幅标语等方式，利用手机报、微信、行业媒体等形式，解答社会公众关心的水上交通安全生产问题，普及水上安全知识，营造良好的安全生产氛围。

上接A01版

5月25日，海南省级人才服务“一站式”平台在省政务中心正式投入运行，包括办理人才落户、人事代理、高层次人才认定等22项业务实行“一站式受理、一次性告知、一条龙服务”。

6月10日，中国（海南）自由贸易试验区和中国特色自由贸易港招商引才网主要开发建设如期完成，并采用中英文版上线试运行，向广大国内外人才宣传海南、推介海南。

各市县也开始频繁出招，如海口开展了“百万人才进海南——海口在行动”宣传服务活动，三亚市启动了相关行动计划研究工作，儋州市研究制定了《儋州市人才引进培养3年行动计划实施方案（2018—2020）》。

解决人才不足，一靠引进，二靠培养。省委、省政府在考虑人才引进时，始终坚持培养本地人才与引进人才并重，一系列重大人才培养政策正陆续启动实施——

5月初，省人才办开始启动实施省委联系服务重点专家遴选工作，并指导协调各市县、各有关部门分层分类做好本地区、本领域专家联系服务工作，全面提升全省专家服务水平。

5月中旬，我省发布《2018年海南省选调生优秀大学毕业生成到基层培养锻炼工作方案》，在计划招录的150名选调生中，专门拿出30个名额向海南世居少数民族毕业生招录，其余名额欢迎广大省内省外毕业生报考。

6月初，省人才办、省人社厅联合印发《关于做好2018年度海南省国家级人才项目入选配套资助申报工作的通知》，为在我省全职工作的国家“千人计划”人选、国家“万人计划”人选等

国家级人选提供配套资助。

近日，省人才办、省科技厅、省人社厅按照《行动计划》要求，加紧研究制订南海名家、南海英才、南海工匠等人才培养实施办法，着力打造海南人才培养工作品牌，逐步建立健全全方位、多元化、立体式的人才培养体系。

同时，为加快造就一支高素质专业化的干部队伍，经争取中组部支持，海南将从有关省市和中央国家部委引进44名优秀干部到海南挂职，并从全省选派100名干部到有关部委和7省市的自贸区跟班学习。

在中组部等中央国家部委的支持下，自今年起，博士服务团、“西部之光”访问学者等项目覆盖也由原来的东方、五指山等8个中西部市县扩展到海南全省，进一步带动我省人才队伍建设。

“让各类人才在海南各尽其用、各展其才”

事业因人才而兴，人才因事业而聚。而“人才来了能做什么？”是很多关心的问题。

就在《行动计划》向全社会宣布的第二天，“百万人才进海南”海口在行动专场招聘会就在海口三角池畔举行，招聘会上提供的1000多个工作岗位涉及金融地产信息、教育文化传媒等多个类别。

这场招聘会举办地三角池对于很多海南人来说意义非凡：30年前“十万人过海峡”之时，不少闽海人正是

聚集于此，在人才墙上张贴简历，寻找招聘信息，开始他们的“闯海梦”。

时过境迁，30年后的今天，三角池已不再是来海南人才们的唯一聚集地。《行动计划》发布近一个月来，海南用实际行动很好地回答了“人才来了做什么”。

大力支持创新创业载体建设——一流的平台集聚一流的人才，在此方面，《行动计划》专门指出：在中央支持下建设航天领域重大科技创新基地、国家深海基地南方中心、国家南繁科研育种基地、国家热带农业科学中心、全球动植物种质资源引进中转基地5大平台；争取国字号高校和科研院所海南设立分支机构，欢迎国家级科研院所整建制迁入或建设，鼓励国内外知名企业总部或区域性总部落户海南。

5月21日，中国地球物理学会在国内第五家院士专家工作站落户中科院深海所，该站配置人员有2名院士、5名专家、22名在读硕士。5月31日，海南医学院举办第二届青年学者“南海发展论坛”，现场有68名博士签订来院工作意向书。5月24日，三亚市政府与中国光大集团股份有限公司签订战略合作协议，光大集团总部经济等项目落户三亚。

大力集聚各类重点产业企业——5月20日，“2018中国（海南）自由贸易试验区（港）百日大招商（项目）活动”（简称“百日大招商”）正式启动，海南将以旅游业、现代服务业、高新技术产业为主导，瞄准世界500强、全球

行业领军企业和知名品牌企业开展点对点招商。据悉，百日大招商将充分发挥海南的独特优势，用项目引才、用平台引才、用产业引才。

从《行动计划》发布到6月8日，不到一个月的时间，海口国家高新区、海南生态软件园新增入园企业178家，在入园企业增加的同时，增加的还有入园人才，达到474名；6月6日北京集佳知识产权代理有限公司几家专利撰写基地落户海南生态软件园，加速培养知识产权人才……

全面提升人才服务水平 为人才发展营造优良环境

人才来到海南，户籍、就医、子女就学、配偶就业以及住房等，都是人才普遍关心的问题。海南最近围绕《行动计划》及时出台一系列措施，全力为优秀人才来琼创新创业开通“绿色通道”，解除后顾之忧。

5月14日一早，省公安系统就为海口市秀峰实验学校老师郑淼办理了落户，郑老师成为享受人才政策落户海口的第一人。她在递交了材料和申请后，第二天就拿到了准迁证。

按照《行动计划》的落户政策，海南放开了人才落户限制：全日制大专以上学历、中级以上专业技术职称等人才，可在海南省工作地或实际居住地落户。各类高层次人才、硕士毕业生等人才可在海南任一城镇落户。引进的各类人才，自落户之日起在购房方面享受本地居民同等待遇。

5月25日，海南省级人才服务“一站式”平台正式运行后，毕业于日本岩手大学的农学博士、海南大学热带农林学院教师汤水荣，顺利完成了留学归国人员认定、落户等手续。

早在《行动计划》出台之前，我省就出台了《海南省高层次人才子女入学实施办法》（试行），明确高层次人才子女申请就读义务教育阶段学校的“免试就近入学”。

针对人才就医的问题，在2015年，我省就出台了《海南省高层次人才医疗保障实施办法》，明确全职引进的大师级人才、杰出人才纳入省保健委医疗保障对象范围，配偶及直系亲属享受就医“绿色通道”等服务措施。6月初，我省又印发了《人才就医绿色通道服务实施方案（试行）》，要求全省二级以上公立医院开设人才就医“绿色通道”。

围绕着人才配偶就业、住房保障等方面，近期省委、省政府多次召开会议研究相关问题，正抓紧制定相关政策。

人才者，求之则愈出，置之则愈匮。如今的海南，正在向下英才发出邀请。而海南对人才的呼唤，从来没有今天这么迫切；海南加快人才队伍建设的措施，从来没有这么坚决。

正如刘赐贵5月6日在研究讨论“百万人才进海南”行动计划的专题会议上所强调：“要充分发挥海南优势，加快构建符合海南实际、具有海南特色的人才发展机制，让各类各层次人才进得来、留得住、用得好，在引才用才上争创新时代中国特色社会主义的生动范例。”

（本报海口6月12日讯）

上接A01版

百日大招商（项目）活动虽名曰“百日”，但活动开展绝不限于一时。事实上，百日大招商（项目）活动是优化营商环境的一场“大练兵”，意在通过短时间的集中攻坚，检验干部作风，锻炼服务能力，解放思想，带动全省上下绷紧弦、加油干。同时，从目前建立的联席会议制度、项目共抓机制来看，百日大招商（项目）活动可有效推动体制机制创新，形成更多制度化的成果和举措，为海南发展长期招商打下坚实基础。

百日大招商（项目）活动也绝不限于一地。在此次大招商中，省政府已明确定调，各部门、各市县要强化“全省一盘棋”观念，不能各自为战，并且着重指出，海口、三亚招商要着眼于

“海澄文”经济圈和“大三亚”经济圈，要有全局规划。也就是说，百日大招商（项目）活动是着眼于全省发展大局的大招商，不是个别地方的“独角戏”，更不是单纯为了某一地。基于此，必须把握好统筹平衡的原则，避免一哄而起、四面出击、你抢我夺，确保有序招商。

我们还注意到，在此次大招商中，省政府把招商标准定得很高，目的正是精准招商、高质量招商，而不是一般性的招商，不是“招到碗里就是菜”。所招的项目、所引的企业，必须符合我省的产业发展定位。具体来说，就是以旅游业、现代服务业、高新技术产业

为主导，紧紧围绕十二个重点产业、“五网”基础设施、乡村振兴战略、六大专项整治、民生事业等方面来谋划项目、招商项目。在产业要求之外，各招商项目还必须符合“多规合一”和生态环保的要求。树立这些必须遵循的底线、原则，为的是防止各地各部门片面追求招商数量，而不讲究质量和成效。从实践来看，这些底线和原则确实有效地杜绝了招商乱象，确保了招商的质量和成效。

相比以往，本次百日大招商（项目）活动的一大特点是着重瞄准世界500强、全球行业领军企业和知名品牌企业，并且积极支持海口、三亚发

展总部经济。这让人看到了海南特区人敢闯敢试、敢为人先的魄力。无论是自由贸易试验区，还是自由贸易港，都是领风气之先的超前探索，完成该探索需要我们放眼全球，瞄准一流企业发力。而且，高标准招商也给我们提供了对标国际、打造一流服务水平、一流营商环境的好机会，可谓一举两得。

当然，在瞄准大企业、大项目的同时，海南并没有好高骛远、一味贪大，而是多点发力、遍地开花，同时兼顾各类中小微企业和项目。海南全面深化改革开放，是一个集众智、汇群力的过程，既需要大企业、大项目

的引领带动，也需要中小微企业、项目的支撑推动，既需要外地企业的入驻，又需要本地企业的壮大。海南近年来着力推进“放管服”改革，打造互联网产业集聚地，正是为了推动中小微企业企业发展壮大。

把最好的资源交给最好的投资者，把最好的布料交给最好的裁缝。百日大招商（项目）活动不是为了一时一地的短期利益，不是眼前的权宜之计，而是立足当前、着眼长远的科学谋划。我们相信，随着百日大招商（项目）活动的不断开展，海南的产业家底必定更加厚实，海南的营商环境必定迈向世界一流，有利于发展的人才、物流、资金流等资源必定竞相向琼岛涌流，海南全面深化改革的步伐必定更加坚定有力！

屯昌启动人才引进 三年行动计划

计划每年引进1500名至2000名人才

本报屯城6月12日电（记者邓钰 通讯员邓叔利）记者昨天从屯昌县政府获悉，该县发布《屯昌县人才引进三年行动计划（2018—2020）》（以下简称《计划》），构建人才引进体系。

根据《计划》，屯昌县从2018年起至2020年，计划每年引进1500名至2000名人才，发挥人才智力引领绿色发展、推进转型升级的核心作用，增强屯昌经济社会发展创新驱动动力。

据了解，屯昌将精心组织更加开放的人才引进项目，其中包括：实施党政机关人才公开招聘计划，每年招录百名党政机关人才，尤其是农林经济管理、城乡规划与设计、环境资源保护等领域的急需紧缺人才；实施教育卫生专业人才招聘计划，每年公开招聘百名医学专业技术人才；实施重大项目引才计划，将人才引进工作与重大项目建设相结合，采取“政府+公司”的引才方式，争取每年引进各类人才1000名左右，其中重点引进企业经营人才300名左右。此外，还将实施龙头企业引才计划、柔性引才计划和创业就业引才计划等。

同时，屯昌将落实多项人才服务保障措施，通过放开人才落户限制，解决人才子女就学，提供创业资金支持等多种方式，构建吸引人才、留住人才、用好人才的体制机制。

此外，屯昌将完善人才评价和退出机制，对引进和培养支持的各类高层次人才及团队实行“五年两次”跟踪考核，考核合格的继续落实相关待遇，并在五年期满后给予持续稳定支持；考核不合格的取消相关待遇。

三亚喊你来当 “旅游英语达人” 可在线报名，最高奖励3000元

本报讯（记者徐慧玲）“银玉奖杯”三亚旅游英语达人选拔大赛日前启动，将通过初赛、复赛、决赛等环节，评选出10名英语达人给予奖励，助力提升三亚国际化所需的语言氛围。

根据赛程安排，本次活动时间为6月9日—7月31日，主要面向三亚市各涉旅企业具有英语基础的员工、导游及社会各界的英语学习爱好者。选拔赛将采用新颖的报名方式，参赛者可通过HelloSanya微信公众号指定的报名通道提交在线报名表，并附一句英语自我介绍，填写报名表时须完成10道测试题作为得分依据。

比赛将通过英语演讲、英语知识问答、活动现场英语短视频制作等方式进行，将选出英语达人10名，其中前3名每人奖金3000元，第4名至第7名每人奖金2000元，并获荣誉证书及奖杯等。本次活动由三亚市旅游委主办，三亚市旅游协会承办。

三亚将办海上丝绸之路 金融总部基地研讨会

本报三亚6月12日电（记者梁君穷）记者今天获悉，海上丝绸之路金融总部基地研讨会将于6月16日在三亚·亚太金融小镇大礼堂举办。本次论坛将邀请中国对外经贸部前副部长、中欧企业家峰会联合主席龙永图作为主旨发言嘉宾，王林、唐庆春等海南金融专家将就中国特色自由贸易港建设、中国金融开放、金融总部基地等议题进行探讨。

据悉，本次研讨将围绕“面向未来，海南将打造什么样的‘自由贸易港’”“三亚如何通过基金、交易所等创新金融打造金融总部基地”“银、证、保各行业将有哪些发展机遇”等问题进行研讨。

此次研讨会由三亚·亚太金融小镇和中国经济信息社海南经济研究中心联合主办，三亚市金融工作办公室、海南省金融发展促进会作为支持单位，会议将邀请全国多个金融机构、科研院所及相关的传统产业、高科技产业的企业、互联网公司等行业代表齐聚海棠湾，会议规模预计200人左右。

“海南自由贸易试验区的建设离不开金融行业的发展支持，金融的开放离不开自由贸易试验区整体业态的打造，二者相辅相成。”亚太金融小镇招商总监徐杰认为，亚太金融小镇作为三亚首个金融聚集区，以“产学研”三位一体的金融共生业态服务全球客户，将继续举办各种会议、论坛及研究活动以促进海南发展。

省血液中心组织开展公益献血活动 260多名企业员工 献血超6万毫升

本报海口6月12日讯（记者王培琳 通讯员胡晋银）6月14日是第15个世界献血者日，今天，海南省血液中心组织开展了录德地产12周年庆大型公益献血活动，在海口滨海大道、海甸岛、国瑞城各设一个献血点，共有260多名录德地产员工参与活动，献血总量6.2万多毫升。

录德地产有关负责人表示，录德地产成立12年，一直热心于公益事业，将每年的6月设定为录德爱心献血月，同时通过各种方式施行公益善举，先后帮助高考贫困生、贫困户及自闭症儿童等特殊群体，牢固树立企业社会责任感。

据了解，近年来，海南省血库一直处于用血紧张状态，每天需400人献血才可以满足临床用血需求。在世界献血者日到来之际，省血液中心向社会发出倡议，希望有更多爱心企业参与无偿献血活动。